

بسمه تعالی



دانشگاه فرهنگیان
مدیریت امور پردیس های استان مرکزی

امور مالی، اداری

مقدمه: همانگونه که می دانیم دانشجومعلمیان محصل در دانشگاه فرهنگیان، ماهیانه مبلغی را تحت عنوان حقوق و کمک هزینه تحصیلی دریافت می کنند. در ماده ۶ قانون متعهدین به خدمت وزارت آموزش و پرورش در سال ۶۹ آمده است: دانشجویان متعهد به خدمت این قانون از آغاز تحصیل خود به استخدام آزمایشی وزارت آموزش و پرورش درآمده و از حقوق فوق العاده شغل مربوط به مدارک تحصیلی لازم جهت ورود به دوره تحصیلی مورد نظر برخوردار خواهند شد.

اما نکته حایز اهمیت و سوال انگیز در مورد حقوق دانشجو معلمان، کسر مبلغ ماهیانه از حقوق ایشان و چرایی آن است. در این نوشتار قصد داریم تا به تشریح و تبیین این موضوع بپردازیم.

مطابق قانون، ماهیانه مبلغی از حقوق کارمندان دولت، تحت عنوان بیمه خدمات درمان و صندوق بازنشستگی کسر و به حساب خزانه دولت واریز می گردد. این کسر حقوق، درباره تمام کارمندان دولت صدق می کند و دانشجو معلمان نیز از این قائده مستثنی نیستند.

اما عنوان کسری حقوق دیگری نیز در فیش حقوقی دانشجو معلمان به چشم می خورد. درصد این کسری، پیش از شیوع ویروس کرونا و حضور فیزیکی دانشجو معلمان در دانشگاه، به صورت ۴۵ درصد (۲۰ درصد هزینه خوابگاه و ۲۵ درصد هزینه های جاری دانشگاه) برای دانشجومعلمیان خوابگاهی و ۲۵ درصد برای دانشجو معلمان غیر خوابگاهی لحاظ می شد. در حال حاضر، با توجه به عدم حضور دانشجو معلمان در خوابگاه ها، این مبلغ کسری ۲۵ درصد و برای تمام دانشجو معلمان، اعم از خوابگاهی و غیر خوابگاهی لحاظ می گردد. نکته شایان ذکر این که تمام دانشجو معلمان سراسر کشور، مشمول این کسری حقوق هستند.

حال سوال اینجاست که علت کم کردن این مبلغ از حقوق دانشجو معلمان چیست و مبلغ مذکور در چه زمینه هایی هزینه می شود؟

مبلغ کسر شده از حقوق دانشجو معلمان، به نوعی بودجه مالی دانشگاه فرهنگیان محل تحصیل دانشجومعلم تلقی می شود و بخش عمده ای از هزینه های جاری و رفاهی دانشگاه، از محل این اعتبارات تامین می شود. البته پرداخت هزینه حضور و نگهداری خوابگاه ها، تنها توسط دانشجو معلمان خوابگاهی صورت می پذیرد و به همین دلیل، مبلغ کسر شده از حقوق این دانشجو معلمان، نسبت به دانشجو معلمان غیر خوابگاهی ۲۰ درصد بیشتر است. در مواقعی نظیر فصل تابستان که دانشجو معلمان خوابگاهی در سراهای دانشجویی حضور ندارند، ۲۰ درصد کسر حقوق مربوط به هزینه های خوابگاه اعمال نخواهد شد.

برخی از دانشجو معلمان به این موضوع اعتراض دارند که در ایام تعطیل یا غیر تعطیل، هیچ غذایی در دانشگاه صرف نمی کنند، پس چرا باید مبلغی از حقوق ایشان به عنوان هزینه های تامین غذا کاسته شود؟ عده ای دیگر از دانشجویان ساکن در خوابگاه نیز گلایه ای مشابه دارند؛ علت کسر از حقوق دانشجو معلمان خوابگاهی، با توجه به عدم حضور ایشان در سراهای دانشجویی چیست؟

در پاسخ به این عزیزان باید گفت متأسفانه آنچه که به صورت باور نادرست در بین دانشجو معلمان نهادینه شده، این است که این هزینه ها تنها صرف خورد و خوراک و حضور ایشان در خوابگاه خواهد شد و در ایام تعطیلات نظیر فصل تابستان این کسری حقوق معنایی ندارد. همانگونه که پیش تر هم مطرح شد، مبالغ کسر شده از حقوق دانشجو معلمان، بودجه اصلی دانشگاه برای تامین هزینه های رفاهی و خدماتی و آموزشی است. علاوه بر تامین هزینه های مواد غذایی و مصرفی، هزینه هایی از قبیل پرداخت قبوض آب، برق و گاز، تعمیرات، خرید تجهیزات و مایحتاج دانشگاه، نوسازی، پرداخت حق الزحمه اساتید حق التدریس، هزینه های نگهداری بخش های مختلف و... با کمک این مبالغ تامین می شود. طبیعتاً بخش عمده این هزینه ها در تمام فصول سال وجود دارند، با این وجود، در فصل تابستان شاهد حداقل کسری حقوق از دانشجو معلمان هستیم به طوری که این مبلغ به ده درصد کاهش می یابد. (البته مبلغ کسر از حقوق دانشجو معلمانی که واحد آموزش برای ایشان ترم تابستانی وضع کرده، کمی بیشتر است). این مبالغ توسط ادارات محل خدمت دانشجو معلمان، کاسته شده و مستقیم به حساب دانشگاه فرهنگیان تهران (سازمان مرکزی) واریز می گردد. سپس این مبلغ بر اساس نیاز مالی دانشگاه فرهنگیان استان ها، توسط سازمان مرکزی، به حساب آن ها واریز خواهد شد.

به طور خلاصه می توان گفت مبلغی که ماهیانه از دانشجویان دانشگاه فرهنگیان سراسر کشور، تحت عنوان هزینه رفاهی و غذایی (مندرج در فیش حقوقی دانشجو معلم) کسر می شود، به منظور تامین هزینه های جاری دانشگاه محل تحصیل دانشجو معلم مورد استفاده قرار می گیرد و پس از پایان دوره چهار ساله تحصیل وی در دانشگاه، این کسری حقوق مربوط به دانشگاه اعمال نخواهد شد.

مبلغ کسر شده از دانشجو معلمان خوابگاهی، بدلیل تامین هزینه های حضور در خوابگاه، بیشتر از دانشجو معلمان غیر خوابگاهی می باشد.

در تصویر صفحه بعد، نمونه ای از فیش حقوقی یک دانشجو معلم را مشاهده می فرمایید.

جمع پرداختی ها : ۲۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال			
عناوین کسورات	مانده وام یا پس انداز	مبلغ	معوقه
صندوق ذخیره فرهنگیان	۷,۰۸۱,۴۲۸	۴۱۶,۸۹۸	-
بدهی هزینه رفاهی و غذائی مرکز تربیت م	۳۵,۰۰۰,۰۰۰	۷,۰۰۰,۰۰۰	-
صندوق بازنشستگی سهم کارمند		۲,۵۲۰,۰۰۰	-
بیمه خدمات درمانی سرانه		۵۶۰,۰۰۰	-
بیمه عمر سهم کارمند		۵۲,۳۲۰	-
جمع کسورات : ۱۰,۵۴۹,۲۱۸ ریال			

فیش حقوقی دانشجوی دانشگاه فرهنگیان مهر ماه سال ۱۳۹۹

در ادامه به بررسی چند پرسش مهم در حوزه مسائل اداری ، مالی دانشگاه فرهنگیان می پردازیم.

پرسش: نحوه عضویت در صندوق هایی نظیر صندوق ذخیره فرهنگیان و یا صندوق وام ضروری چگونه است؟

پاسخ: تنها صندوقی که دانشجو معلم به صورت پیش فرض در آن عضویت دارد ، صندوق بازنشستگی است. عضویت در صندوق های دیگر کاملاً اختیاری بوده و دانشجو معلم می تواند با مراجعه به اداره کل آموزش و پرورش استان مرکزی و یا اداره آموزش و پرورش محل خدمت خود ، فرم مربوط به صندوق (ها) مورد نظر را کامل کرده و به عضویت آن درآید.

پرسش : میزان کسری حقوق دانشجو معلم برای بیمه خدمات درمان و صندوق بازنشستگی چند درصد است ؟

پاسخ : در حال حاضر ۹درصد برای صندوق بازنشستگی و ۲ درصد برای بیمه خدمات درمانی از حقوق تمامی کارمندان دولت کسر از جمله دانشجو معلمان کسر می شود. این درصد ها ممکن است در آینده دستخوش تغییراتی گردند.

پرسش: آیا دانشجو معلمان ، مشمول بیمه حوادث هستند ؟

پاسخ : بله ، تمامی دانشجو معلمان بیمه حوادث هستند و اگر خدایی ناخواسته حادثه ای برای دانشجو معلم رخ دهد ، بیمه موظف به جبران هزینه های ناشی از آن است.

پرسش : نحوه استخدام دانشجو معلمان به چه ترتیب است ؟

پاسخ : دانشجو معلمان پس از ورود به دانشگاه فرهنگیان و گذراندن معاینات پزشکی و ارائه تعهدات لازم ، به صورت آزمایشی به استخدام آموزش و پرورش در می آیند و مشمول دریافت حقوق ماهیانه می شوند و پس از گذراندن دوره چهار ساله تحصیل خود در دانشگاه ، در صورت عدم وجود مشکل ، به صورت رسمی به استخدام آموزش و پرورش در می آیند.

پرسش : وضعیت خدمت سربازی دانشجو معلمان پسر چگونه است؟

پاسخ : دانشجو معلمان پسر محصل در دانشگاه فرهنگیان در مدت زمان تحصیل خود در این دانشگاه از معافیت تحصیلی برخوردار می گردند. پس از اتمام دوران تحصیل ، به این معلمان معافیت موقت دیگری به نام معافیت متعهد خدمت تعلق می گیرد. زمان دریافت کارت معافیت دائم از خدمت این دانشجو معلمان منوط به تصمیم سازمان نظام وظیفه کشور است.

چند نکته :

مدت زمان چهار ساله تحصیل دانشجو معلم در دانشگاه فرهنگیان ، جز سنوات ایشان محاسبه می گردد. به عبارت دیگر اگر مدت زمان سی سال را برای بازنشستگی یک معلم در نظر بگیریم ، این دوره در بدو ورود دانشجو معلم به دانشگاه فرهنگیان آغاز می گردد.

دانشجو معلمان زمانی مشمول دریافت حقوق خواهند شد که فرآیند استخدام آزمایشی ایشان در آموزش و پرورش به طور کامل انجام گیرد.

دانشجو معلم موظف است در پایان تحصیل چهار ساله خود در دانشگاه فرهنگیان ، به منظور دریافت فرم تسویه حساب با دانشگاه ، به واحد امور مالی پردیس خود مراجعه نماید. بدون دریافت این فرم ، فارغ التحصیلی وی با مشکل مواجه خواهد شد.

در صورتی که دانشجو معلم احساس کند مبلغی کمتر یا بیشتر از عناوین ذکر شده از حقوق وی کسر می گردد ، می تواند با شماره گیری واحد امور مالی پردیس خود ، به پیگیری درخواست خود بپردازد.

مسئول امور مالی پردیس شهید باهنر جناب آقای نظری : ۰۸۶۳۴۴۵۵۰۰۵

مسئول امور مالی پردیس زینب کبری (س) سرکار خانم قائمی : ۰۸۶۳۲۷۲۴۵۰۱